

# Голос



## Городскому образованию - 60 славных лет!

Стр. 2-3

издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожников российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности тпо-железнодорожн.рф tpo2931@rambler.ru

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



На дворе сентябрь, и после традиционного каникулярного затишья жизнь вновь набирает обороты. Хотя, по правде говоря, оторваться от реальности этим летом получалось далеко не у всех. Санкции, бегущие, продуктовый мораторий, скачки курса рубля – эхо большой политики с крейсерской скоростью доносится как до столиц, так и до провинции.

Задуматься есть над чем: по осени на всех уровнях начинается традиционное формирование бюджета на год грядущий, и нетрудно предположить, как скажутся на объемах финансирования важнейших отраслей экономики и бюджетной сферы непрекращающиеся пертурбации.

О том, готовы ли железнодорожные профсоюзы к очередному веянию ветра перемен, говорим с председателем ТПО Железнодорожников Василием ЮРЧЕНКО.

– Василий Николаевич, сезон деловой активности стартовал. Как начинают его профсоюзы?

– В хорошем рабочем темпе. С 8 по 12 сентября мы принимаем у себя участников открытого семинара-совещания председателей и актива Территориальных и городских профсоюзных организаций ЗАТО Росатома. Мероприятие серьезное, статусное, проходит под эгидой Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. Обсудить актуальные вопросы профсоюзной работы в Железнодорожниках приедут представители Зеленогорска, Северска, Новоуральска, Снежинска, Лесного, Трехгорного, Озерска, а координировать работу семинара будут руководители профильных отделов аппарата РПРАЭП.

Василий ЮРЧЕНКО:

## «Профсоюзам ЗАТО всегда есть что обсудить»

Семинар носит открытый характер, поэтому мы пригласили к участию всех, кто связан с ТПО Железнодорожников партнерскими отношениями: представителей городских властей и Союза работодателей, профактив градообразующих предприятий – Горно-химического комбината, ОАО «ИСС», ГУССТ №9 при Спецстрое России, наших коллег из Федерации профсоюзов Красноярского края и Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов.

Подобные выездные семинары РПРАЭП организует регулярно, мы каждый раз делегируем туда своих представителей. Однако на базе ТПО Железнодорожников профсоюзный форум такого формата проводится впервые, и это хорошая возможность, с одной стороны, продемонстрировать гостям возможности города и поделиться накопленным опытом, а с другой стороны, обсудить с ними актуальные аспекты профсоюзной работы и самые насущные проблемы ЗАТО.

– Какие вопросы включены в повестку дня?

– Вопросов много: социальное партнерство, занятость, заработная плата в муниципальной и бюджетной сферах, охрана труда, мотивация профсоюзного членства. Еще одна тема для обсуждения: не так давно изменился порядок награждения работников ведомственным знаком отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности». Обязательный стаж работы увеличился с 20 до 25 лет. Будут ли в этом случае присуждены звания людям, представленным к награде в соответствии с прежними правилами, пока неизвестно.

Так что профсоюзам ЗАТО есть что обсудить – проблемы-то общие! Во-первых, у наших муниципальных образований всегда была своя специфика. А во-вторых, территориальные профорганизации, в отличие от ведомственных, объединяют в своих рядах работников различной профессиональной и отраслевой принадлежности, которые заняты в сфере ЖКХ, транспорта, энергетики, в учреждениях здравоохранения, образования, спорта, культуры, в государственных структурах и частных предприятиях. В каждой сфере – свои

проблемы, в которые ТПО обязаны вникать.

Более того, проблемы, затрагивающие интересы этих трудовых коллективов, неизбежно отражаются на жизнедеятельности всего города. Не хватает ресурсов у муниципального перевозчика, проблема с кадрами в детских садах, нестабильное финансовое положение у коммунальных предприятий – все это очень чувствительно для жителей.

Или так сказать, из наболевшего – пример с оптимизацией в сфере здравоохранения ЗАТО. Ведь в результате сокращения финансирования пострадали не только медучреждения; последствия таких, прямо скажем, непродуманных шагов, прочувствовали на себе многие горожане. И не только в Железнодорожниках. Если сокращают медперсонал, коечный фонд, то как можно говорить о сохранении качества медобслуживания?

– Ситуация с секвестром медицины наглядно продемонстрировала, что сегодня у ЗАТО появляется все больше поводов для активного взаимодействия.

– Да, эта проблема объединила и мобилизовала всех, кто мог участвовать в ее решении: это и учреждения здравоохранения, и профсоюзы, и городские власти. Обращения от Ассоциации глав ЗАТО Росатома и от каждой территории в отдельности были направлены во все возможные инстанции – от ФМБА России и Минздрава до Правительства и Президента России. Координационный совет профсоюзов Железнодорожников также выступил в защиту медицины ЗАТО.

Что и говорить, сегодня мы наблюдаем печальные последствия оптимизации: отток кадров, сокращение медицинских ресурсов, социальную напряженность в коллективах. Тем не менее, общими усилиями ЗАТО проблема здравоохранения территорий с особым режимом стала, что называется, достоянием общественности, и власти, региональная и федеральная, наконец, обратили на нее внимание.

В конце августа появилась информация, что из территориального фонда ОМС Клинической больницы №51 выделят дополнитель-

ные средства на оплату труда работников. Также есть сведения, что по поручению Президента осенью готовится к выводу постановление Правительства РФ о внесении изменений в существующий порядок финансирования медицины ЗАТО. Не берусь предположить, каким содержанием будет наполнен этот документ, однако сам факт его появления лишний раз подтверждает тезис о том, что в любой ситуации нужно действовать и заявлять о проблеме.

– Звучит как готовый тезис к повестке дня семинара. Чувствуется, пространством речам здесь места не будет.

– Только конкретика! С учетом того, что локальных, ведомственных проблем в работе профсоюзов ЗАТО практически не осталось, нам будет о чем поговорить. Хотя с целым рядом наших коллег мы постоянно находимся в режиме диалога. Активно общаемся с профсоюзами Зеленогорска, Северска, Новоуральска, держим связь с Ассоциацией профсоюзных организаций ЗАТО и ее председателем Светланой Сергеевной Тюменцевой – она тоже принимает участие в нынешнем семинаре.

У всех территорий впереди дебаты по бюджету на 2015 год, а у нас еще грядет перезаключение Трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на новый срок, с 2015 по 2017 годы. Так что перед началом большой работы хотелось бы сверить часы с коллегами, позаимствовать полезный опыт и скорректировать наши планы.

Нам тоже есть чем поделиться: я говорю о программе социальной поддержки работников бюджетной сферы, которая появилась по инициативе ТПО в 2008 году и до сих пор работает. В этом году у нас очень слаженно прошла летняя оздоровительная кампания, получило новый импульс молодежное движение, юридическая служба ТПО помогала членам профсоюза защищать свои интересы в суде, и довольно успешно... Словом, наработано много, но еще больше сделать предстоит. А что касается ветра перемен – профсоюзы должны и будут работать в любых условиях. Нам не привыкать.

Наталья ШУМОВА

ОТ РЕДАКЦИИ

## Профсоюз – коллективная сила

«Наш голос» по разным вопросам частенько обращается к боевому сайту газеты «Солидарность». Всегда, что называется, есть что почитать и чему поучиться. Особенно – на форуме. Стабильно шум вызывают блоги главреда Александра Шершукова. О чем бы ни шла речь, как правило, противостоят две стороны – скептики разной тоналности и реальные общественники, со своим багажом и опытом профработы. Одна из последних наиболее горячо обсуждаемых тем – результаты соцопроса «Довольны ли вы профсоюзами?» Оппоненты привычно закапывали друг друга, однако вопреки этим, казалось бы, малополезным действиям в результате нападок и обвинений выкристаллизовалась суть. Дерущиеся на интернет-ресурсе, пусть и сомневающиеся в результативности профсоюза – тем не менее, ждут от общественной организации реальных дел! Обозначая практически по пунктам – куда еще вчера надо было идти наводить законный порядок.

Нам на страницах «НГ» не нужна агитация за признание профсоюзов как таковых. Здесь на передовицах все чаще разворачиваются боевые протестные действия в защиту прав трудящихся. Насколько они эффективны, можно спросить в коллективах общего и дошкольного образования, Клинической больницы №51, муниципального предприятия «Горэлектросеть». Безусловно, найдутся недовольные – политическая и экономическая ситуация в стране с каждым днем вызывает все больше тревог и опасений и раскачивает лодку трудовых гарантий. Но посмотрите правде в глаза, прочтите заголовки наших передовиц – разве можно отрицать нарастающую роль профсоюзов в решении плодящихся социальных проблем? «Мы должны вернуть престиж профессии воспитателя», «Зачем педагоги вошли в союз работодателей», «Социальная сфера требует системных решений», «Медицине ЗАТО нужна неотложная помощь» – за каждой публикацией боль и горячее желание вмешаться в проблему и решать ее всеми возможными методами.

Дабы действия профсоюзов не расценивались как буря в стакане воды, редакция «НГ» предлагает сделать опросы трудящихся одной из форм информационной работы. Что дают профсоюзы трудовым коллективам? Какие результаты были достигнуты в результате конкретных действий профсоюза? Наивно полагать, что опросы продемонстрируют тишь да благодать. Однако, ссылаясь на пример информационных разборок на форуме «Солидарности», обсуждения итогов опросов могут привести к созданию реального инструмента, измеряющего уровень доверия.

Информационный ресурс – сегодня не до конца оцененная как в обществе, так и в самих профорганизациях реальная возможность единения мнений, сил, действий. Зачем-то же 7,5 тысяч человек в год заходят на сайт нашей Территориальной профсоюзной организации? А о чем могут свидетельствовать 17 тысяч просмотров? Никак не о равнодушном отношении к происходящему здесь и сейчас с каждым из нас на рабочем месте. Согласитесь, в это же самое время можно было бы сходить в фитнес-клуб или глянуть он-лайн фильм на том самом интернет-ресурсе. Однако мы набираем тпо-железнодорожн.рф и смотрим в первую очередь новостную ленту, потому как нас интересуют наши настоящее и будущее.

Мы не агитируем водить хоровод у профсоюзной елки и ждать сладеньких подарков. Мы призываем реально смотреть на происходящее и не быть при этом сторонним наблюдателем. Профсоюз – коллективная сила. И доказывать это на деле необходимо каждый день.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# «Железногорск – это маяк на образовательной карте Красноярья»

Валерий ГОЛОВКИН:

Начало нового учебного года для педагогического сообщества Железногорска событием вдвойне: 60 лет назад, 23 августа 1954 года, на первой сессии городского Совета депутатов Красноярска-26 был создан отдел народного образования. В масштабах летоисчисления города, который сам лишь недавно разменял седьмой десяток, подобный юбилей заслуживает пристального внимания. Наш сегодняшний собеседник, руководитель МКУ «Управление образования» Валерий ГОЛОВКИН, на железногорской ниве просвещения уже 16 лет, так что имеет свой взгляд на историческую миссию и динамику образовательных процессов стотысячного города.

И, наконец, третий, а по сути, главный и неоспоримый плюс – профессионализм педагогов. Так сложилось исторически, что образовательное Железногорска всегда имело жесткий фильтр в плане отбора кадров. Многие мои коллеги помнят, как непросто было получить направление в Красноярск-26, и какая высокая конкуренция была при устройстве на работу. Благодаря этому город получил Профсоюз с большой буквы – учителей-предметников, методистов, воспитателей.

Наглядный показатель эффективности городской образовательной системы – большое количество талантливых, одаренных детей – мы наблюдаем ежегодно: это и губернаторские стипендиаты, и победители краевых и российских предметных олимпиад, и призеры всероссийских конкурсов, и обладатели чемпионских титулов.

И, наконец, третий, а по сути, главный и неоспоримый плюс – профессионализм педагогов. Так сложилось исторически, что образовательное Железногорска всегда имело жесткий фильтр в плане отбора кадров. Многие мои коллеги помнят, как непросто было получить направление в Красноярск-26, и какая высокая конкуренция была при устройстве на работу. Благодаря этому город получил Профсоюз с большой буквы – учителей-предметников, методистов, воспитателей.

В результате реформирования мы наблюдаем постоянный дисбаланс в распределении полномочий. Федеральный центр то отдает максимум обязательств регионам по принципу «берите полномочия столько, сколько сможете», или, по-русски говоря, «вертите, как хочешь», то делает крен в сторону централизации.

В этот контекст как нельзя лучше вписывается книга «Ярдовыи учительского корпуса» – она сейчас готовится к выходу. Это будет рассказ, прежде всего, о тех педагогах, кто всю свою жизнь посвятил работе в школе.

– Действительно, к моменту моего приезда в город в 1998 году Железногорск в силу режимных особенностей в краевом образовании стоял особняком. Я увидел крепкую, устойчивую, эффективную систему с большим количеством плюсов. С тех пор прошло немало лет, связи с регионом стали более тесными, и городское образование по-прежнему держит марку. Это радует.

Из очевидных плюсов, в первую очередь, хочется отметить многообразие образовательных услуг, которое всегда предлагал город. Спектр общего, дошкольного и дополнительного образования в городе был и остается традиционно широким. Плюс ко всему этому разнообразию – компактность территории. У каждого ребенка есть шанс попробовать себя в различных направлениях предметной деятельности, кружковой и секционной работы и добиться высоких результатов. Речь идет не только об интеллектуальных достижениях, ведь одаренность проявляется в разных сферах.

– Валерий Геннадьевич, в плане профессиональных праздников осень давно и прочно закреплена за педагогами: День знаний, День дошкольного работника, День учителя. А на сей раз к праздничному «букету» добавляются еще и юбилейные торжества...

– Да, этот год для нас особенный. 60 лет для человека – это возраст мудрости и зрелости, а для городского образования – исторический рубеж. Мы с коллегами не случайно взяли за отправную точку 1954 год, хотя первая школа на секретной стройке появилась еще в 1950-м. Просто к этому времени в городе начала складываться полноценная образовательная система, которая в дальнейшем только крепла и развивалась.

– У Вас как у человека, прибывшего в Железногорск уже состоявшимся педагогом, была возможность посмотреть на городское образование, так сказать, извне, то есть дать ему независимую оценку.

– Действительно, к моменту моего приезда в город в 1998 году Железногорск в силу режимных особенностей в краевом образовании стоял особняком. Я увидел крепкую, устойчивую, эффективную систему с большим количеством плюсов. С тех пор прошло немало лет, связи с регионом стали более тесными, и городское образование по-прежнему держит марку. Это радует.

– У Вас как у человека, прибывшего в Железногорск уже состоявшимся педагогом, была возможность посмотреть на городское образование, так сказать, извне, то есть дать ему независимую оценку.

– Действительно, к моменту моего приезда в город в 1998 году Железногорск в силу режимных особенностей в краевом образовании стоял особняком. Я увидел крепкую, устойчивую, эффективную систему с большим количеством плюсов. С тех пор прошло немало лет, связи с регионом стали более тесными, и городское образование по-прежнему держит марку. Это радует.

Из очевидных плюсов, в первую очередь, хочется отметить многообразие образовательных услуг, которое всегда предлагал город. Спектр общего, дошкольного и дополнительного образования в городе был и остается традиционно широким. Плюс ко всему этому разнообразию – компактность территории. У каждого ребенка есть шанс попробовать себя в различных направлениях предметной деятельности, кружковой и секционной работы и добиться высоких результатов. Речь идет не только об интеллектуальных достижениях, ведь одаренность проявляется в разных сферах.

# КАК ЭТО БЫЛО...

Железногорск создавался как спутник предприятия по выработке оружейного плутония, и становление его социальных институтов происходило в логике развития города с особой миссией. 14 августа 1950 года на перекрестке будущих улиц Советской и Вокзальной вбивается первый колышек, обозначающий месторасположение Соцгорода. А через 10 дней, 25 августа, на Майке сдается барак, предназначенный для первой семилетки секретной стройки. Уже следом за школой в октябре 1950-го будет открыт военный госпиталь, а клуб, поликлиника, детский сад появятся лишь в 1951-м. Первостепенное решение в пользу школы вынес лично руководитель Стройки, генерал Михаил Царевский. Это был первый шаг в становлении и развитии системы образования будущего города.



ПОДПИСКА  
Я, нижеподписавшийся, *Виктор Марьянович Мухоморов* (имя, фамилия и отчество, должность) учеником *Сестры Мухоморовой* (имя, фамилия и отчество, должность) преподаю *русский язык* (наименование предмета) в *1-м классе* (классовый номер) в *1-й школе* (наименование учреждения) по адресу *г. Железногорск, ул. Советская, д. 14* (адрес учреждения).  
Содержание: *подпись*



В поле зрения редакции «НГ» оказались исторические документы и фотографии, датируемые 1951-1958 гг. Смотрим, как это было...



НА ОБЩЕСТВЕННОЙ РАБОТЕ

Татьяна ШАПОВАЛОВА:

# «Не бойтесь жизнь переменить!»

Она могла бы стать балериной – восемь лет отрочества и юности отданы балетной школе. Из нее получился бы инженер-радиотехник – за плечами политехнический институт и шесть лет стажа в ведущем отделе НПО ПМ. Однако внутренние искания привели уже вполне зрелую личность в общеобразовательную школу. Где, собственно, и проявились лидерские качества Татьяны Сергеевны ШАПОВАЛОВОЙ, председателя объединенной профсоюзной организации образовательных учреждений Железногорска. Обо всем по порядку и из первых уст.

## МОИ УНИВЕРСИТЕТЫ

– Конечно же, «моими университетами» стала сама жизнь. Окончив радиотехнический факультет Красноярского политехнического, начала работать по специальности в «звездной» фирме Решетнева. Отличный коллектив, уникальные проекты. А чувствую, хочется чего-то другого. Тогда решение принималось трудно, а сейчас, кажется, все произошло именно так, как и должно было быть. В 1987 году меня взяли учителем труда в 96-ю школу, поручив всю возрастную линейку – с 5-х по 11-е классы. Образование педагогического не было, но, оказалось, что это сработало больше в плюс – меня не сдерживали никакие рамки, и я с удовольствием погрузилась в абсолютно новую для себя деятельность. На первый урок «Проф.самоопределение» шла со страхом – как бы не ударить лицом в грязь... А когда недавно встречалась со своими первыми выпускниками, им уже по 30 лет, то услышала обратное – поразила их новая учительница своей уверенностью и знанием предмета. Мы говорили тогда о том, как найти себя в жизни, определиться с профессией... Сейчас понимаю, что, наверное, мой личный опыт стал для кого-то примером. Не надо бояться изменить свою жизнь.

– Зарплата в сфере образования – краеугольный камень. Учителя в России никогда не получали много, но когда в 2009-2010 годах зарплата стала составлять две трети от средней по экономике региона оплаты труда, пошел ропот. 1 мая 2009 года мы впервые провели протестную акцию. Впоследствии волнения в учительской среде захлестнули страну. Мы участвовали во всех пикетах,

и контролируемой. И в этом же 2001-м мы возобновили выдачу новогодних подарков членам профсоюза.

В целях объединения и сплочения коллектива уже в 2002 году ОПО возрождает традицию проведения Спартакиады учителей. Хочу сказать, что без личной заинтересованности Валерия Геннадьевича Головкина у нас бы мало что получилось. Поэтому в том, что Спартакиада традиционно собирает сотни участников, его прямая заслуга. Мероприятия такого уровня – дело затратное, и только профсоюзными средствами мы не смогли бы на должном уровне организовать соревнования, а главное – формировать достойный призовой фонд. Кстати, с 2006 года проводим Спартакиаду совместно с учреждениями дошкольного образования.

Как учитель труда и человек, понимающий чаяния творчески увлеченных коллег, я видела, насколько тесно в школьных и городских рамках многогранно одаренным педагогам. Мы решили вписаться в систему Краевого фестиваля самодельного творчества работников образования. С 2003 года стали устраивать свои смотр творчества художественной самодельности среди хоровых, танцевальных коллективов, солистов и чтецов. Затем лучшие номера начали отбирать на краевые фестивали. Коллективы наших педагогов и хор учителей-ветеранов постоянно становятся лауреатами и победителями этого престижного конкурса.

В это же время мы подхватили и проработали у себя идею ежегодного фестиваля «Русь мастеровая», проводимого среди работников образования и ветеранов педагогического труда Красноярского края. В 2001-2004 годах

ставили свои подписи под обращениями в Госдуму в период обсуждения проекта закона «Об образовании», существенно урезающего права российского учителя. Не буду сейчас на этом останавливаться, но факт остается фактом – профсоюзы настаивали на значительной переработке проекта закона в части социальных обязательств государства.

Смело ставлю в зачет нашей профсоюзной организации беспрецедентный судебный процесс по выплатам за классное руководство в период обсуждения проекта закона «Об образовании», существенно урезающего права российского учителя. Не буду сейчас на этом останавливаться, но факт остается фактом – профсоюзы настаивали на значительной переработке проекта закона в части социальных обязательств государства.

мы устраивали выставки своих мастеров декоративно-прикладного искусства во Дворце культуры, приурочивая их к августовской конференции или ко Дню учителя. Но нас категорически не устраивал их итог, так как выставки работали всего один день и не оправдывали ожиданий ни участников, ни посетителей: огромная работа мастеров и организаторов сводилась практически к нулю. С 2006 года наши педагоги получили возможность полноценно демонстрировать свои работы в городском Музейно-выставочном центре. Организаторы фестиваля «Русь мастеровая» – а это Дом работников просвещения, министерство образования и науки Красноярского края, краевая организация Общероссийского профсоюза образования – всегда в предвкушении особых открытий приезжают к нам на отбор конкурсных работ для демонстрации в выставочных залах Красноярска. К слову, участие в проекте «Русь мастеровая» для учителей является весомым подспорьем в аттестации.

– Над чем профсоюзная организация образовательных учреждений работает сейчас? На всех уровнях ведем переговоры по увеличению окладов. НООТ, помимо очевидных плюсов, выявил явные недостатки. Наше предложение заключается в том, чтобы в гарантированную часть вернуть персональные выплаты, как-то: за работу в ЗАТО, за стаж, за квалификационную категорию. Речь идет о показателях, которые не меняются в течение года и должны войти в гарантированную часть. А за более качественный труд полагаются стимулирующие выплаты. Это вовсе не уравниловка, а решение проблемы кадрового голода в школах. Несмотря на все положительные подвижки в сфере образования, остаются актуальными вопросы повсеместной переработки. Учителя трудятся не как положено по научно-обновленным нормам – 18 часов, а уже почти той же самой нормой стали 1,5-2 ставки. Плюс предлагаемые молодым специалистам 2-3 тысячи базового оклада психологическим отпугивают выпускников пединститутов от работы в школе. Так мы не решим в обозримом будущем проблему омоложения педагогических кадров, а лишь усугубим действующую ситуацию нехватки учителей.

– В это же время мы подхватили и проработали у себя идею ежегодного фестиваля «Русь мастеровая», проводимого среди работников образования и ветеранов педагогического труда Красноярского края. В 2001-2004 годах

ставили свои подписи под обращениями в Госдуму в период обсуждения проекта закона «Об образовании», существенно урезающего права российского учителя. Не буду сейчас на этом останавливаться, но факт остается фактом – профсоюзы настаивали на значительной переработке проекта закона в части социальных обязательств государства.

Смело ставлю в зачет нашей профсоюзной организации беспрецедентный судебный процесс по выплатам за классное руководство в период обсуждения проекта закона «Об образовании», существенно урезающего права российского учителя. Не буду сейчас на этом останавливаться, но факт остается фактом – профсоюзы настаивали на значительной переработке проекта закона в части социальных обязательств государства.

Смело ставлю в зачет нашей профсоюзной организации беспрецедентный судебный процесс по выплатам за классное руководство в период обсуждения проекта закона «Об образовании», существенно урезающего права российского учителя. Не буду сейчас на этом останавливаться, но факт остается фактом – профсоюзы настаивали на значительной переработке проекта закона в части социальных обязательств государства.

Смело ставлю в зачет нашей профсоюзной организации беспрецедентный судебный процесс по выплатам за классное руководство в период обсуждения проекта закона «Об образовании», существенно урезающего права российского учителя. Не буду сейчас на этом останавливаться, но факт остается фактом – профсоюзы настаивали на значительной переработке проекта закона в части социальных обязательств государства.

Смело ставлю в зачет нашей профсоюзной организации беспрецедентный судебный процесс по выплатам за классное руководство в период обсуждения проекта закона «Об образовании», существенно урезающего права российского учителя. Не буду сейчас на этом останавливаться, но факт остается фактом – профсоюзы настаивали на значительной переработке проекта закона в части социальных обязательств государства.



каждой из 16 городских школ было подано исковое заявление в суд. Профсоюзный комитет по доверенности представлял интересы работников. Сначала процесс выиграло одно учреждение, что вдохновило остальных. Для школьных профсоюзных комитетов и ОПО это была тяжелая кропотливая работа длиною в год. Но игра стоила свеч. По судебным решениям педагогам вернули в общей сложности 4 миллиона 700 тысяч рублей, порядка 10 тысяч каждому классному руководителю.

Ежегодно в судебном порядке мы решаем вопросы по назначению досрочной пенсии. Пенсионный фонд часто отказывает в такой льготе педагогам, но в результате суд всегда встает на сторону заявителя, то есть нашей профсоюзной организации.

## ПЛАНОВ ГРОМАДЬЕ

– Над чем профсоюзная организация образовательных учреждений работает сейчас? На всех уровнях ведем переговоры по увеличению окладов. НООТ, помимо очевидных плюсов, выявил явные недостатки. Наше предложение заключается в том, чтобы в гарантированную часть вернуть персональные выплаты, как-то: за работу в ЗАТО, за стаж, за квалификационную категорию. Речь идет о показателях, которые не меняются в течение года и должны войти в гарантированную часть. А за более качественный труд полагаются стимулирующие выплаты. Это вовсе не уравниловка, а решение проблемы кадрового голода в школах. Несмотря на все положительные подвижки в сфере образования, остаются актуальными вопросы повсеместной переработки. Учителя трудятся не как положено по научно-обновленным нормам – 18 часов, а уже почти той же самой нормой стали 1,5-2 ставки. Плюс предлагаемые молодым специалистам 2-3 тысячи базового оклада психологическим отпугивают выпускников пединститутов от работы в школе. Так мы не решим в обозримом будущем проблему омоложения педагогических кадров, а лишь усугубим действующую ситуацию нехватки учителей.

Смело ставлю в зачет нашей профсоюзной организации беспрецедентный судебный процесс по выплатам за классное руководство в период обсуждения проекта закона «Об образовании», существенно урезающего права российского учителя. Не буду сейчас на этом останавливаться, но факт остается фактом – профсоюзы настаивали на значительной переработке проекта закона в части социальных обязательств государства.

Смело ставлю в зачет нашей профсоюзной организации беспрецедентный судебный процесс по выплатам за классное руководство в период обсуждения проекта закона «Об образовании», существенно урезающего права российского учителя. Не буду сейчас на этом останавливаться, но факт остается фактом – профсоюзы настаивали на значительной переработке проекта закона в части социальных обязательств государства.

Смело ставлю в зачет нашей профсоюзной организации беспрецедентный судебный процесс по выплатам за классное руководство в период обсуждения проекта закона «Об образовании», существенно урезающего права российского учителя. Не буду сейчас на этом останавливаться, но факт остается фактом – профсоюзы настаивали на значительной переработке проекта закона в части социальных обязательств государства.



## ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

В сентябре в Железногорске пройдет семинар «Основные направления деятельности профсоюзов. Реалии и перспективы» для председателей и актива Территориальных (городских) организаций профсоюза ЗАТО. Учебным планом предусмотрены вопросы информационной работы профсоюзов. Пользуясь уникальным случаем, «Наш голос» представляет слово профлидерам ТПО. Им есть чем поделиться.

**Олег КОМИССАРОВ,**  
председатель профсоюзного комитета муниципального предприятия «Горэлектросеть»

## «Во весь ГОЛОС»

В том, насколько важна достоверная и оперативная информация в профсоюзной работе, мне пришлось убедиться на собственном опыте. В 2010 году, когда городские власти приняли решение о реорганизации муниципального предприятия «Горэлектросеть» и передаче электросетевого комплекса в аренду сторонней организации, наш профсоюзный комитет при поддержке трудового коллектива стал бороться за права работников и сохранение социальных гарантий.

Доказывать свою правоту было непросто: со стороны одних средств массовой информации мы испытывали сильный прессинг, но и сами не сдавались, используя другие СМИ как трибуну. К этому времени в ТПО появилось и собственное печатное издание – газета «Наш голос», на страницах которой неоднократно появлялись злободневные публикации, посвященные событиям вокруг Горэлектросети.

И пусть реорганизации избежать не удалось, интересы работников мы защитили. Более того, в городе был создан прецедент, когда один профсоюз объединил работников двух предприятий, причем разных по форме собственности – МП «ГЭС» и ООО «КРЭК». И не только объединил, но и эффективно защищает их трудовые права. Об этом мы также рассказывали в наших профсоюзных СМИ.

Опыт нашего профкома в борьбе за права трудящихся заинтересовал и журналистов печатного СМИ Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности: материал о работе ПК-35 появился на страницах журнала «Вестник профатома».

Чтобы выступать единым фронтом против ущемления прав работников, профсоюзные комитеты должны спланировать людей, а информационная



работа является одним из действенных инструментов объединения коллектива.

Собственные информационные ресурсы нужны и для того, чтобы у профлидеров была возможность рассказывать об успехах своих предприятий. К примеру, закаленный в борьбе за свои права трудовой коллектив Горэлектросети неоднократно становился призером престижных региональных конкурсов, о чем мы не преминули сообщить на сайте Территориальной профорганизации.

Два года подряд, в 2013-м и 2014-м, предприятие становилось призером ежегодного краевого смотра-конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Кстати, диплом нам вручал председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег Исянов – фото на сайте прилагается!

И в этом году Горэлектросеть заняла второе место в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в Красноярском крае. А так как достижения предприятия в сфере соцпартнерства и производственной безопасности – это заслуга, в том числе, и профсоюза предприятия, об этом нужно говорить.

Когда профсоюзный комитет публично отчитывается о своих делах – через печатные СМИ или интернет-ресурсы, когда люди о нем знают и доверяют, о выходе из профсоюза и речи быть не может. Пример – ПК-35, где, несмотря на всяческие перемены, членство остается высоким уже много лет.



**Галина МОЛОСТОВА,**  
председатель профсоюзного комитета Клинической больницы №51

## «Не позволим разрушить медицину ЗАТО»

О том, что ФМБА с 2014 года меняет порядок финансирования здравоохранения ЗАТО Росатома, мы узнали осенью 2013-го. Реакция железнгорских профсоюзов на мое обращение была незамедлительной и однозначной. Уже в начале декабря Координационный совет организаций профессиональных союзов Железногорска направил письмо в адрес председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Игоря Фомичева и руководителя Федерального медико-биологического агентства России Владимира Уйбы письмо, осуждающее противоправные действия ФБМА при объявленном переходе на систему одно-

канального финансирования из ФОМС. Всем было более чем очевидно – 35-50-процентный секвестр бюджетных ассигнований на 2014 год приведет к уменьшению штатной численности работников ФГБУЗ «Клиническая больница №51» и резкому вынужденному снижению качества и доступности

оказания всех видов медицинской помощи населению ЗАТО. Обращение было также опубликовано на сайте нашей Территориальной профсоюзной организации.

Остановить махину в лице ФМБА России, опирающегося на соответствующую политику Министерства здравоохранения РФ, естественно, не удалось. Но мы в полный рост заявили о своей позиции, обозначив нарушенные положения Конституции РФ, Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», требований Отраслевого соглашения и еще как минимум пяти нормативных актов, действующих на территории Российской Федерации.

Несмотря на массовые протестные акции, заостряющие внимание на проблемах здравоохранения «закрытых» городов, оптимизация не просто коснулась, а буквально поставила на колени медицину ЗАТО. Бюджетные ассигнования сокращены на 35% по специализированной

медицинской помощи и на 50% по первичной медпомощи. Финансирование зарплат медработников ниже необходимого на 38%. При нехватке специалистов – штаты КБ-51 укомплектованы на 70% – идет массовое сокращение людей и ставок.

Мы используем все информационные возможности, чтобы донести до своих сотрудников и населения города исчерпывающие сведения о действиях профсоюзов. Передовица июньского номера «Наш голос» подробно осветила все составляющие возникшей по прямой вине ФМБА кризисной ситуации. К счастью или уже к сожалению, медики, в силу специфики своей работы, не могут оставить без помощи своих пациентов. Получается, что помимо защиты своих прав, мы отстаиваем и право граждан на качественные медицинские услуги.

...Минувший август наконец-то принес хорошие вести. В Территориальном фонде обяза-



вания Красноярского края, при участии представителей краевой Федерации профсоюзов, прошло заседание комиссии по разработке территориальной программы ОМС, где было принято решение о выделении Клинической больницы №51 из фонда ОМС 37,8 млн руб. Средства целевые – для оплаты труда наших медиков. Предусмотрено повышение выплат специалистам и среднему медицинскому персоналу, оказывающему экстренную медицинскую помощь. Дополнительные средства войдут уже в августовскую зарплату.

На всех уровнях переговоров мы стараемся донести свою правду – оптимизация системы промышленного здравоохранения не должна происходить по единому для всех территорий сценарию. Профсоюзы будут держать ситуацию на контроле. Мы не позволим разрушить медицину ЗАТО.

**Нина РАДИОНОВА,**  
председатель Объединенной профсоюзной организации муниципальных дошкольных образовательных учреждений

## «Используем информационный ресурс»

и получается, что профсоюз должен задействовать все доступные средства коммуникации, чтобы довести сведения до каждого работника. Тем более что помимо каких-то важных, стратегических вопросов, есть масса повседневной востребованной информации. Это и участие в муниципальной программе поддержки бюджетников, и распределение путевок для детей в летние лагеря, матпомощь, санкурлечение, награды и поощрения, конкурсы профессионального мастерства, чествование заслуженных работников и юбилеев...

В поисках полезной информации активно обращаемся к прессе, в первую очередь, профсоюзной – к статьям газеты «Солидарность», а также материалам специализированного издания «Мой профсоюз» – совместного печатного органа «Учительской газеты» и Общероссийского профсоюза образования. В качестве трибуны используем газету ТПО «Наш голос» и наш сайт ТПО-ЖЕЛЕЗНОГОРСК.РФ.



Сегодня многие образовательные учреждения обзаводятся собственными интернет-ресурсами, и радует, что на сайтах детских садов создаются разделы, посвященные профсоюзной работе. Пионером в этом направлении стал профком детского сада №13 «Рябинушка» во главе с проффоргом Натальей Викторовной Беляковой.

Большое внимание уделяем наглядной агитации. Не

так давно профсоюзы общего и дошкольного образования провели конкурсы на лучший профсоюзный стенд. Основная цель такого мероприятия – повысить эффективность информирования трудовых коллективов о работе «первичек» и деятельности профсоюза дошкольных учреждений в целом. Профсоюзные жюри оценивали наличие информации о профкоме, размещение оперативных материалов о текущих профсоюзных делах и событиях в жизни образовательного учреждения, а также

размещение на стенде актуальных материалов печатной периодики. По стилистике и оформлению профуголков мы участников не ограничивали, и результат превзошел все наши ожидания. Конкурс показал, насколько интересно, ярко и содержательно профсоюз может заявить о себе! Так что грамотное информирование – это и еще один из серьезных приемов мотивации профсоюзного членства.



**НАШ ГОЛОС**  
Издание территориальной профсоюзной организации Железногорска Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

**Главный редактор**  
В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89  
**Председатель редколлегии**  
В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

**Редколлегия:**  
Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73  
Н.П.Радионова, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64  
Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60  
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

**Макет, верстка, тексты, редакция, препресс**  
**РЕмарка** студия

Отпечатано в типографии **ООО «СЕНИТ-КРАЗ»**  
г. Красноярск, ул. Дудинская, 1  
Тираж 400 экз.